



นโยบายและกลยุทธ์
การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

คำนำ

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใต้วิสัยทัศน์ “ข้าราชการท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐” พันธกิจ สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานและศักยภาพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล เพื่อเป้าหมายการพัฒนาให้ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายว่าด้วย Thailand ๔.๐ ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุมและเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่ง และสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหาร งานบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

สารบัญ

หน้า

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

๑. ความเป็นมา	๑
๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของเทศบาล	
๑.๒ โครงสร้างเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	
๒. วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	๓
๓. พันธกิจการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	๓
๔. หน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	๔
๔.๑ ภารกิจหลัก	
๔.๒ ภารกิจรอง	
๕. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)	๕
๕.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	
๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	
๖. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	๗
๖.๑ การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	
๖.๒ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้อง กับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐	
๖.๓ ความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักสมรรถนะ และการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล	
๖.๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร	
๖.๕ การพัฒนาระบบสารสนเทศ	
๖.๖ การเสริมสร้างความก้าวหน้าและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	
๗. แผนปฏิบัติการ/โครงการ	๙

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

เทศบาลตำบลโนนสุวรรณอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์ มีพื้นที่ ๒.๒๖ ตารางกิโลเมตร โดยตั้งอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๓๕๕ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดบุรีรัมย์ ประมาณ ๘๐ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	จดเขตหมู่ที่ ๓ ตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ
ทิศใต้	จดเขตหมู่ที่ ๙ ตำบลโนนสุวรรณอำเภอโนนสุวรรณ
ทิศตะวันออก	จดเขตหมู่ที่ ๑๕ ตำบลโนนสุวรรณอำเภอโนนสุวรรณ
ทิศตะวันตก	จดเขตหมู่ที่ ๑๓ ตำบลโนนสุวรรณอำเภอโนนสุวรรณ

เทศบาลตำบลโนนสุวรรณได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ มีพื้นที่ครอบคลุมของ ๒ ตำบล ๗ หมู่บ้าน ๙๙๙ ครัวเรือน ๑๐ ชุมชน คือ

๑. หมู่ที่ ๑	บ้านโนนสุวรรณ	ตำบลโนนสุวรรณ	๑๔๘	ครัวเรือน
๒. หมู่ที่ ๖	บ้านโคกกระเบื้อง	ตำบลโนนสุวรรณ	๔๘	ครัวเรือน
๓. หมู่ที่ ๗	บ้านโนนรัง	ตำบลโนนสุวรรณ	๓๕	ครัวเรือน
๔. หมู่ที่ ๘	บ้านทรัพย์สุวรรณ	ตำบลโนนสุวรรณ	๑๖๒	ครัวเรือน
๕. หมู่ที่ ๑๕	บ้านโนนสุริยา	ตำบลโนนสุวรรณ	๔๐	ครัวเรือน
๖. หมู่ที่ ๑	บ้านโนนสุวรรณ	ตำบลโกรกแก้ว	๓๒๖	ครัวเรือน
๗. หมู่ที่ ๒	บ้านหนองหญ้าปล้อง	ตำบลโกรกแก้ว	๒๔๐	ครัวเรือน

ชุมชนจำนวน ๑๐ ชุมชน

๑. ชุมชนโนนสุวรรณพัฒนา
๒. ชุมชนทรัพย์สุวรรณพัฒนา
๓. ชุมชนร่วมใจพัฒนา
๔. ชุมชนวัดใหม่ร่วมใจพัฒนา
๕. ชุมชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น
๖. ชุมชนโนนทองพัฒนา
๗. ชุมชนก้าวพลังตั้งใจพัฒนา
๘. ชุมชนหมู่แปดพัฒนา
๙. ชุมชนรุ่งตะวันร่วมใจพัฒนา

๑.๒ โครงสร้างเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ประกอบด้วย ๓ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายสภาเทศบาล หรือฝ่ายนิติบัญญัติ มีสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งราษฎรเลือกตั้งขึ้น ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๑๒ คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี มีประธานสภา ๑ คน และรองประธานสภา ๑ คน คัดเลือกตามมติของสภาเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

๒. ฝ่ายนายกเทศมนตรี หรือฝ่ายบริหาร มีนายกเทศมนตรี มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน และมีที่ปรึกษาและเลขานุการ จำนวนรวมกัน ไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของเทศบาล

๓. ฝ่ายปฏิบัติงานประจำ มีปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง เป็นฝ่ายปฏิบัติ ตามนโยบายที่นายกเทศบาลมอบหมายให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณตามกรอบโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ภายในเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ออกเป็น ๑ สำนัก ๘ กอง ๑ หน่วย ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๔ งาน ได้แก่

- ๑.๑ งานธุรการ
- ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๓ งานทะเบียนราษฎร
- ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. กองคลัง แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๓ งาน ได้แก่

- ๒.๑ งานการเงินและบัญชี
- ๒.๒ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้
- ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน

๓. กองช่าง แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๒ งาน ได้แก่

- ๓.๑ งานสาธารณูปโภค
- ๓.๒ งานวิศวกรรม

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๓ งาน ได้แก่

- ๔.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๕. กองวิชาการและแผนงาน แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๒ งาน ได้แก่

- ๕.๑ งานแผนและงบประมาณ
- ๕.๒ งานนิติการ

๖. กองการศึกษา แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๓ งาน ได้แก่

- ๖.๑ งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม
- ๖.๒ งานกีฬาและนันทนาการ
- ๖.๓ งานการศึกษาปฐมวัย

๗. กองประปา แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๒ งาน ได้แก่

- ๗.๑ งานผลิตและบริการ
- ๗.๒ งานการเงินและบัญชี

๘. กองสวัสดิการสังคม แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๒ งาน ได้แก่

- ๘.๑ งานพัฒนาชุมชน
- ๘.๒ งานธุรการ

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๑ งาน ได้แก่

- ๙.๑ งานตรวจสอบภายใน

๒.วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ (Vision)

“ เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการชุมชน คนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ”

๓.พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาการบริการประชาชน ตามระบบการบริหารจัดการรายกรณี (CM Model)
๒. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปการ
๓. พัฒนาการมีส่วนร่วมประชาชนการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมอาชีพ
๔. พัฒนา ส่งเสริม การศึกษา การสาธารณสุข การศาสนาวัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ
๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดบุรีรัมย์

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา และเป้าประสงค์หลัก (Goals)

๑. เพื่อพัฒนา ปรับปรุง จัดองค์กร รองรับบริการประชาชน
๒. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร รองรับภารกิจอำนาจหน้าที่เทศบาลและเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓. เพื่อพัฒนาปรับปรุง ระบบไฟฟ้า แสงสว่าง ขยายเขตไฟฟ้า
๔. เพื่อพัฒนาการคมนาคม ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนน
๕. เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ปัญหา ก่อสร้าง ระบบระบายน้ำ
๖. เพื่อพัฒนาการให้บริการน้ำประปาปรับปรุงระบบผลิต ขยายเขตบริการ
๗. เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนทั้งการเมืองการบริหาร ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. เพื่อพัฒนาส่งเสริมการสาธารณสุขและสุขภาพการเฝ้าระวัง การป้องกัน และควบคุมโรค ยาเสพติด
๙. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาจัดการแข่งขันกีฬา และสนับสนุนกิจกรรมนันทนาการ
๑๐. เพื่อพัฒนาการศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน สนับสนุนการศึกษาในระดับประถมศึกษา และสนับสนุนการจัดแหล่งเรียนรู้ทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน แหล่งเรียนรู้ชุมชน
๑๑. เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ จัดกิจกรรมด้านการศาสนาวัฒนธรรมประเพณีไทย ประเพณีท้องถิ่น
๑๒. เพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และการดูแลผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่
๑๓. เพื่อการพัฒนาอาชีพหลักของประชาชน และสร้างอาชีพเสริมแก่ประชาชน
๑๔. เพื่อการสนับสนุนการท่องเที่ยวในระดับจังหวัดและจัดกิจกรรมสนับสนุนการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริการประชาชน

- ๑.๑ แนวทางการพัฒนาการบริการประชาชน
- ๑.๒ แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๒.๑ แนวทางการพัฒนาไฟฟ้าและแสงสว่าง
- ๒.๒ แนวทางการพัฒนาการคมนาคม
- ๒.๓ แนวทางการพัฒนาระบบระบายน้ำ
- ๒.๔ แนวทางการพัฒนาการให้บริการน้ำประปา

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่

- ๓.๑ แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๒ แนวทางการพัฒนาสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ
- ๓.๓ แนวทางการพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ
- ๓.๔ แนวทางการพัฒนาการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ชุมชน
- ๓.๕ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมศาสนาวัฒนธรรมประเพณี
- ๓.๖ แนวทางการพัฒนาสวัสดิการสังคมและผู้ด้อยโอกาส

๔. ยุทธศาสตร์การเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

- ๔.๑ แนวทางการพัฒนาอาชีพและการมีรายได้
- ๔.๒ แนวทางการพัฒนาสนับสนุนการท่องเที่ยว

๔. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสุวรรณที่ผ่านมา เน้นการพัฒนาเพื่อให้เกิดความสุขแก่ประชาชน สร้างสรรค์บริการสาธารณะได้อย่างมีมาตรฐาน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงาน การวิเคราะห์ภารกิจ

ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาในทุกด้าน
๒. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๓. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๔. การจัดให้มีการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
๕. การจัดการศึกษา
๖. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๗. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
๘. การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
๙. กรป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
๑๑. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๑๒. การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๑๓. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

ภารกิจรอง

๑. ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการต่างๆ
๒. การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในเขตเทศบาล
๓. การสาธารณสุขการ
๔. การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำ
๕. การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
๖. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๗. การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
๘. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ
๙. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๐. การจัดให้มีตลาด
๑๑. การจัดให้มีการเลือกตั้งคณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๑๒. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๑๓. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๔. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล
๑๕. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๑๖. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับ

บุคคลอื่น หรือจากสหกรณ์

๕. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)

การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสุวรรณที่ผ่านมา เน้นการพัฒนาเพื่อให้เกิดความสุขแก่ประชาชน สร้างสรรค์บริการสาธารณะได้อย่างมีมาตรฐาน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงาน การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเทศบาลตำบลโนนสุวรรณได้นำเทคนิค SWOTANALYSIS มาใช้ในการวิเคราะห์ ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ เพื่อจะได้พิจารณาถึงจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค จากสถานการณ์ของสังคมทุกระดับ ทั้งภายในและภายนอกประเทศที่เป็นสากล และประเมินถึงจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค ที่มีอยู่ในเทศบาล เพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทางสังคม และมุ่งให้เกิดการปรับเปลี่ยนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเทศบาลทั้งองค์กร ตามภารกิจต่างๆ ดังนี้

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคลซึ่งจะสามารถมีอำนาจตัดสินใจในการบริหารงบประมาณได้อย่างอิสระ เพื่อการแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของชุมชนส่งผลให้การพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วตรงประเด็นปัญหา
๒. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีอำนาจตามกฎหมายในการวางแผนการบริหาร การกำหนดส่วนราชการ การประสานงาน การกำกับดูแล ซึ่งส่งผลให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความคล่องตัว เหมาะสมกับสภาพปัญหาของท้องถิ่น ทำให้การแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้อง รวดเร็ว
๓. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีอำนาจตามกฎหมายสามารถออกกฎหมายที่เรียกว่า เทศบัญญัติ ขึ้นมาบริหารงานภายในท้องถิ่นตนเอง

๔. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีอำนาจในการกำหนดแผนงานด้านการบริหารงานบุคคล(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ขึ้นมาเองเพื่อรองรับการบริหารงานภายในเทศบาล ที่จะต้องมีบุคลากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ

๕. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีงบประมาณมากพอที่จะพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นในพื้นที่มีอยู่ ๒.๒๖ ตารางกิโลเมตร

๖. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ สามารถแก้ปัญหาในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากมีความใกล้ชิดกับแหล่งข้อมูล คือ พี่น้องประชาชนที่จะเป็นตัวกำหนดปัญหา ถ่ายทอดออกมาเป็นข้อมูลความต้องการเพื่อให้ดำเนินการแก้ไขปัญหา รวมถึงมีการตรวจสอบข้อมูลกันอย่างใกล้ชิดจากองค์กรของคณะกรรมการชุมชน ซึ่งจะทำให้ได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว

๗. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีการประสานความร่วมมือจากส่วนราชการ ภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการประสานงานงานด้านการพัฒนาต่างๆกับสภาเทศบาลได้อย่างดี ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมบริการต่างๆในเขตเทศบาล

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ยังไม่ได้ดำเนินการตราเทศบัญญัติบางเรื่องรองรับการบริหารงาน เช่น เทศบัญญัติการกำจัดสิ่งปฏิกูล เทศบัญญัติภาษี ฯลฯ

๒. ขาดข้อมูลพื้นฐานที่ชัดเจนถูกต้อง ยังไม่ได้ดำเนินการจัดเก็บระบบข้อมูลพื้นฐานในทุกด้าน เพื่อนำมาใช้ประโยชน์อย่างจริงจัง รวมทั้งระบบฐานข้อมูลบางตัวมีการเปลี่ยนแปลง

๓. ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำ ว่างาน รายได้ต่ำ ประชาชนอพยพย้ายถิ่นทำงาน

โอกาส (Opportunity = O)

๑. รัฐบาลได้มีนโยบายกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดงบประมาณให้ตามแผนอย่างชัดเจน สามารถบริหารงานตามแนวทางของท้องถิ่นได้ด้วยตนเอง

๒. การบริหารจัดการงบประมาณโดยผู้แทนจากประชาชนในท้องถิ่น สามารถแก้ปัญหาท้องถิ่นได้อย่างตรงประเด็น

อุปสรรค (Threat = T)

๑. ภาวะเศรษฐกิจโลก ราคาน้ำมัน ราคาสินค้าอุปโภคบริโภค ราคาสินค้าทางการเกษตร มีราคาสูงส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายของครัวเรือนสูงตามไปด้วย

๒. สภาพสังคมส่วนใหญ่มีสภาพของการต่อสู้ดิ้นรนด้านการทำงานทำ จึงมีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากชนบทสู่ชุมชนเมือง โดยเฉพาะเมืองใหญ่ เช่น กรุงเทพมหานคร ส่งผลให้มีการทอดทิ้งลูกหลาน พ่อแม่ซึ่งมีผลกระทบต่อการศึกษา ความเป็นอยู่ของคนในครอบครัว การพัฒนาท้องถิ่นบางครั้งไม่ได้รับความสนใจจากกลุ่มคนดังกล่าวเท่าที่ควร

๓. นโยบายระดับประเทศมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย การเมืองระดับประเทศมีการปรับเปลี่ยนไม่มีความชัดเจน ประชาชนมีการแบ่งกลุ่ม แบ่งพวก ทำให้นโยบายของรัฐบาลไม่ต่อเนื่องไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชนเท่าที่ควร การกำหนดนโยบายในด้านการบริหารท้องถิ่นยังไม่สามารถทำได้อย่างต่อเนื่อง ประสบปัญหาเงินงบประมาณไม่ได้ตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

๔. ค่าครองชีพสูงขึ้น ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคมีราคาที่สูงขึ้น ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ประชาชนเครียดจากภาวะเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองระดับประเทศ

๖. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่ง ในการขับเคลื่อน การดำเนินงาน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการจัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิด ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๖.๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของส่วนราชการภายใน มีระบบ การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่เทศบาลคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ
๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาคณากร และการบริหาร ผลตอบแทน
๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก
๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๖.๒ การส่งเสริมการพัฒนาคณากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ฯ เพื่อให้ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาคณากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. จัดทำแผนพัฒนาคณากร
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับ ตาม สายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละและอุทิศตน เพื่อองค์กร
๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๖.๓ ความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้าง หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. มีการส่งเสริมศีลธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว
๒. การสรรหาบุคลากรที่ใช้หลักสมรรถนะอย่างเหมาะสม

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสร้างจริยธรรมบุคลากรในองค์กร
๒. มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจและค่านิยมในการปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม

๖.๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
๒. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ดีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

กลยุทธ์

ส่งเสริมความสุขและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

๖.๕ การพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต
๔. ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ

๖.๖ การเสริมสร้างความก้าวหน้าและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง ไว้กับองค์กร โดยการเสริมสร้างความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๗. แผนปฏิบัติการ/โครงการ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ เพื่อรองรับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ เพื่อเป็นแผนดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณ
