



รายงานการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งและจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง ๔. เพื่อควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	มีอัตรากำลังที่เหมาะสม
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๑. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน และติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กร ๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตลอดจนสัญญาจ้าง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ ต่อปีงบประมาณ	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ให้ความรู้อย่างถี่ถ้วน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๓	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย ๒. เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในด้านความรู้ และความสามารถ ๓. เพื่อใช้กับการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกเทศบาล ๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ลดทอนการดำเนินงานเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น	มีแผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนพัฒนาบุคลากร รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	งบประมาณมีจำกัด
๔	การสรรหาตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เพียงพอเหมาะสมต่อปริมาณงาน ๒. เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	มีรายงานการสรรหา	รายงานตำแหน่งว่างโดยขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกาศรับโอนสายปฏิบัติ	บางตำแหน่งมีผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่าง
๕	การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง	๑. เพื่อสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ๒. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงาน	๑. พนักงานเทศบาลได้เลื่อนระดับสูงขึ้น ๒. พนักงานจ้างทั่วไปได้รับการประเมินทักษะเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่มีพนักงานเทศบาลที่ขอรับการประเมิน	เหมาะสม

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖	การให้โอนและการรับโอน พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประมาทอื่น	เพื่อความก้าวหน้า	พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย)	รับโอนส่วนราชการจากบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รับโอนพนักงานครู จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ครูผู้ดูแลเด็ก	เหมาะสม
๗	การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกำหนด หน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการ ของเทศบาล	เพื่อให้มีโครงสร้างที่เหมาะสม และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์	การแบ่งส่วนราชการตามหน้าที่	กำหนดโครงสร้างส่วนราชการจำนวน ๗ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ดังนี้ ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๖. กองการศึกษา ๗. กองสวัสดิการสังคม ๘ หน่วยตรวจสอบภายใน	มีส่วนราชการมากขึ้น ไม่สอดคล้องกับขนาดเทศบาล ควรบูรรวมกอง
๘	วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาลที่การแทน	เพื่อให้การบริหารงานเกิดความคล่องตัว	คำสั่งมอบอำนาจ	นายกเทศมนตรี มอบอำนาจให้ปลัดเทศบาลบริหารการปฏิบัติงานที่ ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	รวดเร็ว เหมาะสม
๙	การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอกับปริมาณงาน	ประกาศรับสมัคร คำสั่งแต่งตั้ง	รับสมัครพนักงานจ้างจำนวน ๖ อัตรา ๖ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๒. คณงาม ๓. นักการ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖. ผู้ดูแลเด็ก	เหมาะสม

ที่/ปี	ประเภทโครงการ	วัตถุประสงค์	พื้นที่	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑๐	โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์ โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์ โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และฟื้นฟูระบบนิเวศน์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และฟื้นฟูระบบนิเวศน์	จังหวัดสุพรรณบุรี	ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้	งบประมาณ ๑๐ ล้านบาท
๑๑	โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และฟื้นฟูระบบนิเวศน์	จังหวัดสุพรรณบุรี	ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้	งบประมาณ ๑๐ ล้านบาท
๑๒	โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และฟื้นฟูระบบนิเวศน์	จังหวัดสุพรรณบุรี	ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้	งบประมาณ ๑๐ ล้านบาท