



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ  
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

# สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ  
\*\*\*\*\*

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และได้การขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้สิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พร้อมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ช.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปด้านต่างๆ ด้วย

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวศุภิสรา ศรีงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสุวรรณ

ร่าง.....  
พิมพ์.....  
ตรวจ.....  
ทาน.....

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึง กรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้บังเกิด ประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหาร ราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่สิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนบูรณาการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่แสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ตามที่ กำหนด ให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๔
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕ - ๘
ส่วนที่ ๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙ - ๑๑
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๒ - ๒๙

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีวัตถุประสงค์บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะ เป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล ต่างมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งสามประเภท ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ “ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” ในท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

- **การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุ เป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการ ตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบ การดำเนินการได้ทุกขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากการดำเนินตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิด ผลกระทบต่อประชาชน

- **การมีส่วนร่วมของประชาชน** ประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

- **การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบ** โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณ การเงินการ จัดหาพัสดุ

#### มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑. ปัจจัยภายใน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้งความมีจิตสำนึก และตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อตาล่อใจ มากมาย ก็ไม่อาจจูงใจจุดดิ่งให้คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ ตัวเอง ในทางตรงข้ามหากจิตสำนึกและความตระหนักที่วามั่นคงมีปัญห และประจวบเหมาะก็มีปัจจัย ภายนอกที่จะกล่าวต่อไป มีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ ไปในทางที่ไม่ชอบไม่บังควร

๒. ปัจจัยภายนอกคือประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่จะได้รับและโอกาสของความเสียหายต่อการทำให้ถูก  
 ลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์มิชอบเพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า  
 “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกับคำว่า “การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น”  
 จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ส่วน“ประโยชน์” ตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อาจปรากฏตัวอยู่ในรูปแบบที่เป็น “ทรัพย์สิน”  
 ซึ่งเป็นได้ทั้งสิ่งที่มีรูปร่างและไม่มีรูปร่าง แต่ต้องเป็นสิ่งที่มิราคา และอาจถือเอามาเป็นของตนเองได้

“แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต” สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ  
 ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่หนึ่งกำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายใน ด้วยการปลูกและปลุก  
 จิตสำนึก และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึง  
 ประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ส่วนที่สอง กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกการดำเนินการให้มีการ  
 บริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย**

**๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
 ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ลักษณะ ดังนี้**

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ได้บังเกิด  
 ประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง  
 ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ๓ ลักษณะ ดังนี้**

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ๓ ลักษณะ ดังนี้**

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย**

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ  
 บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์  
 ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์  
 ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้**

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดแต่ละขั้นตอนเปิดเผยในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้**

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย**

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย**

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการของกฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย**

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามและประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต



## ส่วนที่ ๒

### กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

#### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

#### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ

#### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- ๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- ๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ๕) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

#### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการ ผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่า ประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของ รัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประหลาดมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมือง อันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประหลาดมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิด ผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจ นโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไก การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด อันจะส่งผลให้คดีการทุจริต มีอัตราการลงได้ในที่สุด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุง การทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศโดยมีกลยุทธการดำเนินงาน

### ๒. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

#### นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจ ในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษากฎหมายของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการวางระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริต ทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

### ๓. คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับกรทุจริตประพฤติมิชอบในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวมและดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียด และพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตามเร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผ่านผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

### ๔. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

#### ๕. โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ การกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

## ส่วนที่ ๓

### การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### วิสัยทัศน์

“บ้านเมืองสะอาด คุณภาพชีวิตที่ดี  
ประเพณีสืบสาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บริการเป็นเลิศ”

#### พันธกิจ (Mission)

##### ๑. ยุทธศาสตร์การบริการประชาชน

- ๑.๑ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง อาคารสถานที่ และการบริการประชาชน
- ๑.๒ เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากร และพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กรเทศบาล
- ๑.๓ เพื่อบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

##### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบการผลิต จำหน่ายและให้บริการน้ำประปาให้มีคุณภาพมาตรฐาน และพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภค
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาไฟฟ้าส่องสว่างและไฟฟ้าสาธารณะในพื้นที่
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขก่อสร้างระบบการคมนาคมในพื้นที่เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขก่อสร้างระบบการระบายน้ำในพื้นที่เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

##### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ๓.๑ เพื่อให้การสงเคราะห์และสวัสดิการ และส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การป้องกันและระงับโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคไม่ติดต่อในพื้นที่
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๓.๔ เพื่อการส่งเสริมกีฬา กิจกรรมนันทนาการต่างๆ รวมถึงการจัดให้มีสวนสาธารณะและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๓.๕ เพื่อให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม การจัดการศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน การศึกษาในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน และแหล่งเรียนรู้ต่างๆ
- ๓.๖ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๓.๗ เพื่อการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

##### ๔. ยุทธศาสตร์การรักษาความสะอาดและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๔.๑ เพื่อรักษาความสะอาดของพื้นที่สาธารณะเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- ๔.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### ๕. ยุทธศาสตร์การเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

- ๕.๑ เพื่อส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎรส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ อาชีพเสริม
- ๕.๒ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมสนับสนุนการท่องเที่ยวในทุกระดับ

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

### เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัย ในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่ป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล บุคลากรในหน่วยงานรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก รักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝัง หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
๒. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงการตรวจสอบในฐานะพลเมือง มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๔. สามารถพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๕. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภูมิใจ และให้ความร่วมมือเป็นเครือข่าย ในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นเครื่องมือทางการบริหาร ที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับคนปฏิบัติ ปฏิบัติชอบได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้คนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจ ในการทำงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยจะบรรลุผลได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพของการดำเนินการตามโครงการกิจกรรม หรือการดำเนินการอื่นใด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้กำหนดให้มีขึ้นและสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแต่ละมิติของแผนป้องกันการทุจริตด้วย

การที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแสดงให้เห็นว่ามีเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น ต้องนำเจตจำนงนั้นไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

## ส่วนที่ ๔

## รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
มติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต	๑.๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๒	๓๐,๐๐๐
		๑.๑.๒ การเครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยน	๒	-
	๑.๒ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑.๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๑	๕๐,๐๐๐
		๑.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.๓.๑ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑
รวม			๖	๘๐,๐๐๐
มติที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑ วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายมาตรฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑	-
		๒.๑.๒ พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	๑	-
	๒.๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔	-
รวม			๖	-



มติ	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
มติที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	๓	-
		๓.๑.๒ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	๑	-
	๓.๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๓.๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑	-
		๓.๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	๑	-
	๓.๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑	-
		๓.๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑	-
	๓.๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑	-
	<b>รวม</b>			<b>๙</b>
มติที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๔.๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	๒	-
		๔.๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๑	-
<b>รวม</b>			<b>๓</b>	<b>-</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๒๔</b>	<b>-</b>

## มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามมิติ ๑.๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ม.ค.๖๕ – ก.พ.๖๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและ ประชาชน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และ ประชาชน มี คุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา		✓			กอง การศึกษา
๒. โครงการ “มาตรการ ปลูกฝังองค์ความรู้ให้ความรู้ เข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest	มิ.ย.๖๕ – ส.ค.๖๕	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปลูกฝังองค์ความรู้ให้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ หรือ Conflict of Interest เพื่อสร้าง จิตสำนึกแล	มีการประชุมหรือ สัมมนาบุคลากรเพื่อ ปลูกฝังองค์ความรู้ให้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ หรือ Conflict of Interest			✓	✓	สำนักปลัด เทศบาล

## มิตินี้ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิตินี้ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามมิตินี้ ๑.๑.๒ การเครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการ “มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ”	พ.ย.๖๔ – ธ.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ เป็นแนวทางปฏิบัติ แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและประชาชน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและประชาชน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	✓				สำนักปลัดเทศบาล
๒. โครงการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	พ.ย.๖๔ – ธ.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาล	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	✓				สำนักปลัดเทศบาล

## มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๒ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

แนวทางตามมิติ ๑.๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ก.พ.๖๕	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานเจ้า และ ประชาชน นำ แนวคิดปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ดำเนิน ชีวิตประจำวัน		✓			สำนักปลัด เทศบาล

## มติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต  
แนวทางตามมติ ๑.๓.๑ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบทกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการเทศบาลใสสะอาด	ธ.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สร้างเครือข่าย ตรวจสอบการทำงาน ของเทศบาล มี องค์กรภาค ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ	มีกลุ่มเครือข่าย ตรวจสอบการทำงาน ของเทศบาลให้มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓				สำนักปลัด เทศบาล

## มติที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ภารกิจตามมติ ๒.๑ วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล  
แนวทางตามมติ ๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบทกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการมาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำมาตรการด้าน การบริหารบุคคล ของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ	เทศบาลมีมาตรการ ด้านบริหารบุคคล เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน	✓				สำนักปลัด เทศบาล

## มติที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ภารกิจตามมติ ๒.๑ วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามมติ ๒.๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกฯมอบหมายให้ รองนายกฯ นายกฯ มอบหมายให้ปลัด รองปลัดและหัวหน้าส่วน ปลัด มอบหมายให้รอง ปลัด เป็นต้น	ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต	✓				สำนักปลัดเทศบาล

## มิตินี้ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ภารกิจตามมิตินี้ ๒.๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
แนวทางตามมิตินี้ ๒.๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	มี.ค.๖๕ และ ต.ค.๖๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้		✓		✓	สำนักปลัด เทศบาล
๒. โครงการกิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรงานการเงินและบัญชี กองคลัง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	บุคลากรงานการเงินและบัญชี กองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหาร	✓				กองคลัง

## มิตินี้ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ภารกิจตามมิตินี้ ๒.๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
แนวทางตามมิตินี้ ๒.๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. โครงการกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบบุคลากร	บุคลากรงานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ปฏิบัติงานโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรงานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ	✓				กองคลัง
๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบบุคลากร	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการตามระเบียบฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงตามสาย	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓				กองคลัง



### มติที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ภารกิจตามมติ ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามมติ ๓.๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการกิจกรรมการพัฒนา แผนและกระบวนการจัดหา พัสดุ	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรงานพัสดุ และทรัพย์สิน กอง คลัง จัดเก็บข้อมูล และจำแนกวิธี ใน การจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนทราบ ข้อมูลในการ บริหารงานด้วยความ โปร่งใส ผู้บริหาร ท้องถิ่นมีข้อมูลใน การวางแผน ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูล ในการพัฒนาแผน และกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	✓				กองคลัง
๒. โครงการกิจกรรมจัดบริการ สาธารณะและการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียม กัน	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/งาน ดำเนินการ ปฏิบัติงานบริการ สาธารณะให้ ประชาชนได้รับ ความพึงพอใจโดย ทั้ดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ	ประชาชนได้รับ ความพึงพอใจโดย ทั้ดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ ไม่มี การทุจริตคอร์รัปชัน	✓				สำนักฯ/ กองทุกกอง

### มติที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ภารกิจตามมติ ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามมติ ๓.๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการทะเบียนราษฎร	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของงานทะเบียนราษฎร จำนวน ๑ ฉบับ ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	✓				งานทะเบียนราษฎร

### มติที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ภารกิจตามมติ ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามมติ ๓.๑.๒ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการมาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งคณะทำงาน/เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาล	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ดำเนินการตามขั้นตอนกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	✓				สำนักปลัดเทศบาล

### มิตินที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ภารกิจตามมิตินที่ ๓.๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามมิตินที่ ๓.๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคคิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการมาตรการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ธ.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบบุคคิต	เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้าร่วม และแสดงความ คิดเห็นในการ บริหารงานของ เทศบาล	ประชาชนเข้าร่วม ตัดสินใจในการ บริหารของเทศบาล หรือโครงการที่มี ผลกระทบต่อความ เป็นอยู่ของ ประชาชนทำให้ เทศบาล มีความ โปร่งใสตรวจสอบได้	✓				สำนักปลัด เทศบาล

### มิติที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ภารกิจตามมิติ ๓.๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามมิติ ๓.๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	ธ.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินผลฯ	มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ มีกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	✓				สำนักปลัดเทศบาล

### มติที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ภารกิจตามมติ ๓.๓ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามมติ ๓.๓.๑ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการกิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พ.ย.๖๔	-	ไม่ใช้งบบุคลากร	ปรับปรุงทุกกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สั้นลง	ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วเมื่อติดต่อขอรับบริการ มีความพึงพอใจ บุคลากรมีความกระตือรือร้น	✓				สำนักฯ/ กองทุกกอง

### มติที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ภารกิจตามมติ ๓.๓ พัฒนาวัฒกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามมติ ๓.๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	ม.ค.๖๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาล ณ จุดเดียว	มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้แก่ แผนพัฒนาท้องถิ่น/งบประมาณรายจ่ายประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนอัตรากำลัง/แผนการจัดหาพัสดุ/ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา/สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/ข้อมูลรายรับและรายจ่าย เป็นต้น		✓			สำนักปลัด เทศบาล

### มติที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ภารกิจตามมติ ๓.๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

แนวทางตามมติ ๓.๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบทปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	ม.ค.๖๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำและผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ภารกิจของ เทศบาล	มีสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ภารกิจของ เทศบาล ถึง ประชาชน เช่น วารสารรายงาน ประจำปี/วารสาร แถลงผลงานคณะ ผู้บริหาร/แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์/คู่มือ การให้บริการ ประชาชนฯ		✓			สำนักฯ/ กองทุกกอง

## มิติที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามมิติ ๔.๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตรวจสอบ กลั่นกรอง ดำเนินการตามขั้นตอน พร้อมแจ้งให้ผู้ร้องทราบ	การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	✓	✓	✓	สำนักฯ/ กองทุกกอง
๒. โครงการกิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำแผนการตรวจสอบภายในทุกสำนัก/กอง/งาน มีมาตรฐานตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ	บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ/ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลงฯ	✓				สำนักฯ/ กองทุกกอง



## มิตินี้ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ภารกิจตามมิตินี้ ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามมิตินี้ ๔.๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ระยะเวลา	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการกิจกรรมการ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	ต.ค.๖๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำบแสดงฐานะ การเงินและงบอื่นๆ ตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่ง การ ให้ประชาชนใน เขตเทศบาลทราบ	มีการพัฒนาการ บริหารด้านการเงิน การคลังและ งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ มีการ เบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิด ความประหยัด เสริมสร้างการมีส่วน ร่วมของประชาชน	✓				กองคลัง