



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่แสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ตามที่ กำหนด ให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๔
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕ - ๖
ส่วนที่ ๓ กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๗ - ๙
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑๐ - ๒๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีวัตถุประสงค์บ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ต่างมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งสามประเภท ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ “ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” ในท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

- **การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบ การดำเนินการได้ทุกขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากการดำเนินตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

- **การมีส่วนร่วมของประชาชน** ประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด

- **การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ** โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณ การเงินการ จัดหาพัสดุ

มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ

๑. ปัจจัยภายใน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึก และตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อตาล่อใจมากมาย ก็ไม่อาจจูงใจ ชูดึง ให้คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเอง ในทางตรงข้ามหากจิตสำนึกและความตระหนักที่วามั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะก็มีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไป มีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ ไปในทางที่ไม่ชอบไม่บังควร

๒. ปัจจัยภายนอก คือประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสียหายต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์มิชอบ เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า

“โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกับคำว่า “การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน

ส่วน “ประโยชน์” ตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อาจปรากฏตัวอยู่ในรูปแบบที่เป็น “ทรัพย์สิน” ซึ่งเป็นได้ทั้งสิ่งที่มีรูปร่าง และไม่มีรูปร่าง แต่ต้องเป็นสิ่งที่มิราคา และอาจถือเอามาเป็นของตนเองได้

“แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต” สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่หนึ่ง กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดจากปัจจัยภายใน ด้วยการปลูกและปลุกจิตสำนึก และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ส่วนที่สอง กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอก การดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

มิตที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ได้บังเกิดประโยชน์ แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิตที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดแต่ละขั้นตอนเปิดเผยในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์วิธีการของกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามและประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการชุมชน คนมีคุณภาพชีวิตดี”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาการบริการประชาชน ตามระบบการบริหารจัดการรายกรณี (CM Model)
๒. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปการ
๓. พัฒนาการมีส่วนร่วมประชาชน การสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมอาชีพ
๔. พัฒนา ส่งเสริม การศึกษา การสาธารณสุข การศาสนาวัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากิจการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่ป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล บุคลากรในหน่วยงานรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จาก

การปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๒. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงการตรวจสอบในฐานะพลเมือง มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภูมิใจและให้ความร่วมมือเป็นเครือข่าย ในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นเครื่องมือทางการบริหาร ที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับคนปฏิบัติ ปฏิบัติชอบ ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้คนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจ ในการทำงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยจะบรรลุผลได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพของการดำเนินการตามโครงการกิจกรรม หรือการดำเนินการอื่นใด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้กำหนดให้มีขึ้นและสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแต่ละมิติของแผนป้องกันการทุจริตด้วย

การที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแสดงให้เห็นว่ามีเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น ต้องนำเจตจำนงนั้นไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศ

ไทย

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจ ในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะ ได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลักเลี้ยว ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการวางระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริต ทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวมและดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียด และพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตามเร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผ่านผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบ

และแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ไสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
 ๑. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
 ๒. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๔

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

มติที่ ๑	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	มี.ค.๖๓ – พ.ค.๖๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและประชาชน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา	กองการศึกษา
			๒. โครงการ “มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest	มี.ย.๖๓ – ส.ค.๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ Conflict of Interest เพื่อสร้างจิตสำนึกแล	มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ Conflict of Interest	สำนักปลัด

มติที่ ๑	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
		๑.๑.๒ การเครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยน	๑. โครงการ “มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ”	พ.ย.๖๓ – ธ.ค. ๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ เป็นแนวทางปฏิบัติ แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและประชาชน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและประชาชน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	สำนักปลัด
			๒. โครงการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	พ.ย.๖๓ – ธ.ค. ๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาล	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด

มติที่ ๑	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
	๑.๒ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑.๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதาสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พ.ค.๖๓	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชน นำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ดำเนินชีวิตประจำวัน	สำนักปลัด
	๑.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.๓.๑ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการเทศบาลใสสะอาด	ธ.ค.๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	สร้างเครือข่ายตรวจสอบการทำงานของเทศบาล เมืองค์กรภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐ	มีกลุ่มเครือข่ายตรวจสอบการทำงานของเทศบาลให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สำนักปลัด

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
๒. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑. โครงการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ	เทศบาลมีมาตรการด้านบริหารบุคคลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	สำนักปลัด
		๒.๑.๒ พัฒนากรอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกมอบหมายให้รองนายกฯ นายกมอบหมายให้ปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนปลัดมอบหมายให้รองปลัด เป็นต้น	ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต	สำนักปลัด

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
๒. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑. โครงการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ	เทศบาลมีมาตรการด้านบริหารบุคคลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	สำนักปลัด
		๒.๑.๒ พัฒนากรอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกมอบหมายให้รองนายกฯ นายกมอบหมายให้ปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนปลัดมอบหมายให้รองปลัด เป็นต้น	ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต	สำนักปลัด

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
	๒.๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	มี.ค.๖๓ และ ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาล	มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	สำนักปลัด
			๒. โครงการกิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรงานการเงินและบัญชี กองคลัง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	บุคลากรงานการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานเกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพในการบริหาร	กองคลัง

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
			๓. โครงการกิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรงานพัสดุ และทรัพย์สิน กองคลัง ปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบ ได้	บุคลากรงานพัสดุ และทรัพย์สิน กองคลัง จัดทำ คู่มือการ ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการ จัดหาพัสดุ ปรับปรุงขั้นตอน การรายงานผล การจัดหาพัสดุ	กองคลัง
			๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัด จ้าง	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/ โครงการ ตาม ระเบียบฯ ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบ กระจายเสียงตาม สาย	ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ โครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด การจัดหาพัสดุ เป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้	

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบบุคลากร	รวม			
๓. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับ	๑. โครงการกิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่ งบบุคลากร	บุคลากรงานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง จัดเก็บข้อมูลและจำแนกวิธี ในการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนทราบข้อมูลในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ผู้บริหารท้องถิ่นมีข้อมูลในการวางแผน ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง
			๒. โครงการกิจกรรมจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกัน	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่ งบบุคลากร	สำนัก/กอง/งานดำเนินการ ปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน	สำนัก/กอง/งาน

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบบุคลากร	รวม			
			๓. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการทะเบียนราษฎร	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่ งบบุคลากร	ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของงานทะเบียนราษฎร จำนวน ๑ ฉบับ ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	งานทะเบียนราษฎร
		๓.๒.๑ พัฒนากลไกการกำกับติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	๑. โครงการมาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่ งบบุคลากร	แต่งตั้งคณะทำงาน/เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาล	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนดำเนินการตามขั้นตอนกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
	๓.๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๓.๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. โครงการมาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ธ.ค.๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาล	ประชาชนเข้าร่วมตัดสินใจในการบริหารของเทศบาล หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สำนักปลัด
		๓.๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	๑. โครงการกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	ธ.ค.๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินผลฯ	มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ มีกระบวนการร่วมของภาคประชาชนตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
	๓.๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑. โครงการกิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พ.ย.๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ปรับปรุงทุกกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สั้นลง	ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว เมื่อติดต่อขอรับบริการ มีความพึงพอใจ บุคลากรมีความกระตือรือร้น	ทุกสำนัก/กอง/งาน

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
		๓.๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑. โครงการมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	ม.ค.๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จัดทำข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาล ณ จุดเดียว	มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ได้แก่ แผนพัฒนาท้องถิ่น/งบประมาณรายจ่ายประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนอัตรากำลัง/แผนการจัดหาพัสดุ/ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา/สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/ข้อมูลรายรับและรายจ่าย เป็นต้น	สำนักปลัด

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
	๓.๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	ม.ค.๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จัดทำและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาล	มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาล ถึงประชาชน เช่นวารสารรายงานประจำปี/วารสาร แลกผลงาน คณะผู้บริหาร/แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์/คู่มือการให้บริการประชาชนฯ	สำนัก/กอง/งาน

มติที่ ๔	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
๔. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๔.๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	๑. โครงการกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ต.ค.๖๓ – ก.ย. ๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตรวจสอบ กลั่นกรอง ดำเนินการตามขั้นตอน พร้อมแจ้งให้ผู้ร้องทราบ	การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด/กอง/งาน
			๒. โครงการกิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จัดทำแผนการตรวจสอบภายในทุกสำนัก/กอง/งาน มีมาตรฐานตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ/ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ	บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ/ความเสียหายในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลงฯ	สำนักปลัด/กอง/งาน

มติที่ ๔	ภารกิจตามมติ	แนวทางตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ระยะเวลา	งบประมาณ	รวม			
		๔.๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๑. โครงการกิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ต.ค.๖๓	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการ ให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบ	มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็วเกิดความประหยัดเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	กองคลัง

